

HÄLSO- OCH ARBETSMILJÖPOLICY

Syfte

Syftet med Hälso- och arbetsmiljöpolicyen är att sätta riktlinjer för hur arbetet inom Projkon ska bedrivas samt tydliggöras vilka värderingar företaget står för avseende en säker och hälsosam arbetsplats. Hälso- och arbetsmiljöpolicyen utgör inga separata aktiviteter som ligger utöver den ordinarie verksamheten utan är inordnat i allt arbete som Projkon utför.

Projkons sociala ansvar

Projkon förbinder sig att tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsplats för alla våra anställda. Vidare förbinder vi oss även att investera i kompetensutveckling samt att agera ansvarstagande i affärsverksamhet och inom övriga områden där vi är verksamma.

- Projkons hälso- och säkerhetspolicy är en del av de regler som styr vår verksamhet och samtidigt en del av det sociala ansvar ett säkert och hälsosamt arbetsklimat innebär. Denna policy innefattar de anställdas välmående och trivsel, arbetstrygghet, kompetensutveckling, god ledning och en öppen kommunikation. Vår hälso- och säkerhetspolicy skall gälla för alla våra aktiviteter och tjänster inom alla avdelningar på Projkon.
- Företagets ledning är ansvarig för att systematiskt utveckla säkerhetsrutiner och definiera mål för hälsa och säkerhet inom företagets verksamhet och tjänster samt att följa upp dessa mål. Vi informerar öppet vår personal om hälsa och säkerhet och uppmuntrar till samarbete för utveckling inom dessa områden.
- Vi säkerställer att vår personal har tillräcklig kunskap och förståelse om arbetssäkerhet. Vi investerar i säkerhetsutbildning för våra anställda och förbinder oss att aktivt utveckla och upprätthålla den professionella kunskapsnivån inom detta område.
- Vi förespråkar förebyggande åtgärder för att uppnå god arbetshälsa och en strävan efter att identifiera, utvärdera och minimera involverade risker däremot. Vi tillhandahåller mentorskap och riktlinjer för våra anställda samt håller säkerhetsrutiner kring våra aktiviteter uppdaterade.
- Rörande arbetssäkerhet anpassar vi oss efter styrande lagstiftning samt efter våra kunders säkerhetsrelaterade krav. Vi tillämpar bästa säkerhetspraxis inom vår arbetsmiljö och våra tjänster och vår ambition är att härmed föregå med gott exempel inför andra. Vi kräver att alla våra anställda agerar på ett ansvarstagande sätt. Vi skall ingripa vid arbetsutförande om någon säkerhetsrisk upptäcks.
- Vi strävar efter förebyggande hälsovård, främjande och upprätthållande av god arbetsförmåga samt välmående på arbetet. Vårt mål är att erbjuda ett högkvalitativt arbetsklimat, såväl som möjligheten att utföra givande och motiverande arbetsuppgifter. För att uppnå detta skall vi ha en stödjande ledning. Företagets

administrativa personal ansvarar för att organisera och koordinera hälsovården och säkerhetspolicyn. Företagsledningen ansvarar för att information rörande hälsovård och säkerhetspolicyn når de anställda samt att de anställda förstår och tillgodogör sig informationen på ett korrekt sätt. Ledningen skall vidare säkerställa att företagets agerande överensstämmer med hälso- och säkerhetspolicyn. Företagets chefer skall få stöd och information från organisationens säkerhetsexpertis. Varje anställd är ansvarig att uppfylla krav rörande lagstiftning, undertecknade avtal och säkerhetsföreskrifter i varje specifikt land, arbetsplats och projekt.

- Vi har en plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling (PDK). I planen framgår hur vi ska arbeta för att främja likabehandling, förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling samt rutiner för vårt förebyggande arbete.

Ansvar

Ledningen inom Projkon ansvarar för att företagets medarbetare är förtrogna med företagets hälso- och säkerhetspolicy men det ligger på individens ansvar att följa den. Med det menas att policyn skall vara styrande i den dagliga verksamheten och i strategisk planering.
