

UPPFÖRANDEKOD ANSTÄLLDA OCH LEVERANTÖRER

Syfte

Syftet med uppförandekoden är att sätta riktlinjer för hur anställda och leverantörer inom Projkon agerar internt och externt samt tydliggöra vilka värderingar företaget står för. Uppförandekoden utgör inga separata aktiviteter som ligger utöver den ordinarie verksamheten utan är inordnat i allt arbete som Projkon utför.

Projkons uppförandekod baserar sig på FN:s Global Compacts tio principer (Bilaga 1). Dessa tio principer grundar sig i sin tur på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konvention om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Mänskliga rättigheter (Global Compact princip 1 och 2)

Projkon och dess leverantörer ska respektera, stödja och skydda de mänskliga rättigheterna, enligt FN:s definition och enligt internationella konventioner, både på arbetsplatsen och i hela sin affärsverksamhet. Alla anställda och arbetstagare ska behandlas väl, med värdighet och respekt. Projkon ska också verka för att deras leverantörer respekterar, stödjer och skyddar de mänskliga rättigheterna.

Projkon ska respektera grundläggande sociala krav i sin verksamhet. Produkter som levereras till kunder skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s Global Compact
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt och det socialförsäkringskydd som gäller i tillverkningslandet

Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där Projkon är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid denna ha företräde. Projkon ordnar och upprätthåller alla nödvändiga tillstånd och licenser och efterleva verksamhets- och rapporteringskrav enligt dessa tillstånd och licenser. Projkon följer alla lagar, regler och förordningar i de länder där bolaget bedriver affärsverksamhet.

Projkon bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning samt följer internationellt överenskomna affärsetiska regler.

Arbetsvillkor (Global Compact princip 3-6)

Barnarbete och unga arbetstagare

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma. Projkon bekämpar alla former av barnarbete. Projkon anställer inte barn under vare sig minimiåldern för anställning eller åldern för slutförd obligatorisk utbildning i landet. Projkon anställer inte arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

Projkon har ett ansvar att utveckla socialt och ekonomiskt hållbara alternativ (t.ex. utbildning) till barnarbete i de fall det uppenbaras att det förekommer.

Ingen förekomst av tvångsarbete

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte. Projkon tar avstånd från all användning av tvångsarbete, slavarbete, kontraktsarbete eller straffarbete.

Allt arbete, inklusive övertidsarbete, ska vara frivilligt, och arbetstagare ska ha rätt att fritt lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel.

Ingen förekomst av diskriminering

Projkon och dess leverantörer får inte utöva någon form av diskriminering vid anställning, anställningsförfaranden eller yrkesutövning, vilket innefattar tillgång till utbildning, befordran och belöningar, baserade på ras, hudfärg, religion, kön, könsuttryck, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, handikapp, funktionshinder, politiska åsikter, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening, civilstånd eller annan orsak.

Löner, förmåner och arbetstider

Projkon och dess leverantörer betalar alla arbetstagare minst den minimilön som krävs enligt gällande lagar och förordningar samt erbjuda alla lagstadgade förmåner. Lön betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Alla anställningsvillkor, inklusive ersättningar, arbetstider, semester, ledigheter och helgdagar överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar, i synnerhet obligatoriska branschstandarder. Övertid är betald.

Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Projkon och dess leverantörer erkänner och respekterar anställdas rätt att fritt organisera sig och att förhandla kollektivt. I situationer där rätten att organisera sig och förhandla kollektivt är begränsad i lag, eller under utveckling, låter Projkon arbetstagare fritt välja egna representanter och Projkon medverkar till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Miljö (Global Compact princip 7-9)**Avfallshantering och förebyggande av föroreningar**

Projkon och dess leverantörer strävar efter att undvika eller minska allt avfall och alla utsläpp till följd av affärsverksamheten. Projkon använder effektiv teknik som syftar till att minska miljöbelastningen så mycket som möjligt. Kemikalier hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt. Projkon strävar efter att minska sin klimatpåverkan i största möjliga utsträckning.

Ytterligare information om Projkons förhållningssätt avseende miljömässig hållbarhet finns i Projkons hållbarhetspolicy.

Hälsa och säkerhet

Projkon arbetar för en säker och hälsosam arbetsplats eller annan plats där produktion eller arbete utförs. Arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Arbetstagare informeras löpande om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra samt tillhandahållas lämplig arbetsmiljöutbildning. Alla arbetstagare ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Ytterligare information om Projkons förhållningssätt avseende en säker arbetsmiljö finns i Projkons hälso- och säkerhetspolicy.

Affärsetik (Global Compact princip 10)**Anti-korruption**

Projkon arbetar mot korruption i alla former, inklusive mutor, utpressning och förskingring. Projkon och dess leverantörer får inte ge, lova eller erbjuda och inte heller acceptera något av värde i syfte att säkerställa ett beslut, säkra en fördel, undvika en nackdel eller upprätta eller vidmakthålla en affär. Detta gäller även tredjepart som är ihopkopplad med Projkons verksamhet.

Anti-kartell

Projkon medverkar inte i karteller för att på så sätt vinna egna fördelar på oriktiga grunder. Karteller, särskilt i form av prissamarbete, marknadsdelning och produktionsbegränsningar får inte förekomma.

Intressekonflikter

Projkon och dess leverantörer undviker intressekonflikter som kan äventyra företagets trovärdighet hos våra kunder. Vid osäkerhet om eventuell intressekonflikt diskuteras denna med kunden.

Skydd av tredje parts rättigheter och information

Projkon respekterar immateriella rättigheter hos kunder och leverantörer och skyddar konfidentiell information genom att säkra den mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande.

Ytterligare information om Projkons förhållningssätt avseende it-säkerhet finns i Projkons IT-säkerhetspolicy.

Förpliktelse

Genom underskrift av uppförandekoden förbinder sig anställd eller leverantör till Projkon att följa de principer som anges i denna uppförandekod. Projkon har kontrollsystem för att säkerställa efterlevnaden av denna uppförandekod. Kontrollsystemet tillämpas också på Projkons underleverantörer och leverantörer som direkt eller indirekt har med tillhandahållandet av varor och tjänster till bolaget.

~~~~~

~~~~~

" 9IME' F9E FL=; CFA?"

, 9E F>JLQ<D9F<=

Bilaga 1

Global Compact

FN:s Global Compact ber företag att anta, stödja och genomdriva tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljön och korruption inom den sfär de kan påverka. Principerna i FN:s Global Compact har universell konsensus och bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och hållbar utveckling, samt FN:s konvention mot korruption.

Global Compacts 10 principer:

Mänskliga rättigheter Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och Princip 2: Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter. **Arbetsvillkor** Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar; Princip 4: Avskaffa alla former av tvångsarbete; Princip 5: Avskaffa barnarbete; och Princip 6: Inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning. **Miljö** Princip 7: Företag ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem; Princip 8: Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och Princip 9: Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik. **Korruption** Princip 10: Företag ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning, muta och bestickning.