

Förmåner för dig som är anställd på Projkon Sverige AB

Varje medarbetares önskan och strävan är viktigt för en socialt hållbar arbetsplats. Vi brukar säga att det finns tre skäl att börja på Projkon. **Lön & ersättningar**, **Arbetsinnehållet** och slutligen av **Sociala skäl**.

Lön & ersättningar

- Marknadsmässig lön
- Vinstdelning genom årlig bonus baserat på företagets resultat.
- Möjlighet till delägarskap
- Friskvårdsbidrag
- Möjlighet till löneväxling
- Övriga förmåner som ingår i Almegas Grå avtal
- Parkeringsplats i anslutning till kontoret bekostas av Projkon.

Arbetsinnehåll

- Flexibla och utvecklande arbetsuppgifter
- Individuell utbildningsplan. Utöver individuella utvecklingssamtal och extern och intern utbildning sker daglig personlig vägledning med erfarna medarbetare.
- Möjlighet att utvecklas inom olika affärsområden och uppdragstyper
- Stort eget ansvar och ett fritt arbete. Tydlig styrning och vägledning behovsbaserat.
- En bred kundbas med kommunala VA-verksamheter, energibolag och privata bolag. Projkon har många ramavtal och fristående kunder.
- Tydliga mallar och enkla hjälpmedel för att säkerställa gemensamt kvalitetssäkrande arbetssätt.

Projkon Sverige AB
Hospitalsgatan 8
602 24 Norrköping
Org.nr 559184-5705

Datum 2022-05-01

Sida 1 (2)
Handläggare Carl-Johan Bondesson
E-post carl-johan.bondesson@projkon.se
Mobil 070-337 14 16

Sociala skäl

- Hos oss får du glada och kompetenta kollegor som hjälper varandra. Här blir du en i gänget. Och inte en del av en grå massa.
- Vi ställer alltid upp för varandra vid frågor eller arbetstoppar. Vi förstår att balansen mellan familj, arbete och övriga intressen är viktig för en optimal prestation.
- På Projkon tror vi att rimlig förväntan och en uppskattande kultur får varje person att utföra sina uppgifter med större engagemang och glädje.
- I vårt sociala förbättringsarbete ingår att identifiera varje individuell drivkraft och tillmötesgå detta.
- Vi bemöter varandra och våra kunder på ett personligt sätt och låter våra positiva egenskaper skina och ge avtryck i våra projekt och på våra kontor.
- Vi förstår att varje medarbetares unika egenskaper är en styrka för hela Projkon och tror att individuell optimal utveckling uppnås genom möjlighet att jobba mot olika kunder, med olika uppdragshållare inom Projkon samt med olika uppdragstyper.
- Flexibla medarbetare som kan utföra olika arbetsuppgifter är grunden för vår lönsamhet och därmed vår ekonomiska hållbarhet.